

SỞ Y TẾ VÀ DỊCH VỤ NHÂN SINH BẮC CAROLINA
ĐƠN VỊ DỊCH VỤ XÃ HỘI

YÊU CẦU TRÁCH NHIỆM TRONG CÔNG VIỆC

_____	HẠT _____
_____	# HỒ SƠ FNS _____
_____	NGÀY _____

Vào ngày này, _____, những người sau đây được đăng ký làm việc, nhưng không cần phải đi đến một chương trình làm việc tại thời điểm này, tuy nhiên người đó có thể được yêu cầu làm như vậy sau:

Trách nhiệm cho các cá nhân tuổi từ 16 đến 59 người không được miễn yêu cầu công việc là:

1. Đăng ký tìm việc tại thời điểm ứng dụng hoặc thay đổi tình hình, và mỗi 12 tháng sau khi đăng ký ban đầu.
2. Tham gia vào một chương trình Đào Tạo và Tuyển Dụng (Employment and Training hay E&T) Dịch Vụ Dinh Dưỡng và Thực Phẩm (Food and Nutrition Services hay FNS) nếu được chỉ định.
3. Tham gia vào một chương trình Cung Cấp Phụ Phí Làm Việc FNS nếu được chỉ định.
4. Không tự nguyện và không có lý do chính đáng từ bỏ công việc có ba mươi (30) hoặc nhiều hơn giờ mỗi tuần hoặc giảm nỗ lực làm việc xuống dưới ba mươi (30) giờ mỗi tuần (hoặc 30 giờ nhân với mức lương tối thiểu).

Truất quyền đối với các cá nhân tuổi từ 16 đến 59 không được miễn yêu cầu công việc:

1. Bỏ thuốc lá tự nguyện hoặc tự nguyện giảm giờ - Nếu quý vị đang làm việc ít nhất là ba mươi (30) giờ mỗi tuần và từ bỏ công việc của quý vị hoặc cắt giảm giờ làm xuống dưới ba mươi (30) giờ mỗi tuần (hoặc 30 giờ nhân với mức lương tối thiểu) mà không có lý do chính đáng. Xem ở mặt sau của mẫu này để biết lý do chính đáng và các lý do phù hợp với công việc.
2. Không tuân thủ các yêu cầu Các Phúc Lợi Bảo Hiểm Thất Nghiệp (Unemployment Insurance Benefits hay UIB) và không đáp ứng được miễn trừ yêu cầu công việc khác ngoài UIB hoặc WFFA.
3. Không tuân thủ Dịch Vụ Việc Làm Hỗ Trợ Gia Đình Việc Làm Trước Tiên (Work First Family Assistance hay WFFA) và không đáp ứng được yêu cầu công việc khác miễn trừ UIB hoặc WFFA.

Nếu quý vị hoặc bất kỳ thành viên nào trong gia đình quý vị ở độ tuổi 18 đến 49 VÀ có khả năng về thể chất và tinh thần để làm việc, người đó có thể không được nhận các phúc lợi FNS quá ba (3) tháng. Người có thể có thể nhận các phúc lợi lâu hơn nếu: được miễn yêu cầu công việc; **hoặc** sống trong một hộ gia đình bao gồm trẻ em dưới 18 tuổi; **hoặc** có thai; **hoặc** làm việc hai mươi (20) giờ mỗi tuần, trung bình hàng tháng (tám mươi (80) giờ một tháng); **hoặc** tham gia vào một chương trình làm việc hai mươi (20) giờ mỗi tuần, **hoặc** kết hợp giữa công việc và tham gia vào một chương trình làm việc với tổng số 20 giờ mỗi tuần.

Đơn vị FNS có thể yêu cầu một buổi điều trần để kháng cáo sự từ chối, giảm, hoặc chấm dứt trợ các phúc lợi FNS do quyết định của văn phòng DSS của địa phương về tình trạng không được miễn hoặc xác định không tuân thủ.

Vào ngày này, _____ những người sau đây đã tình nguyện để được giới thiệu đến một chương trình làm việc:

Ủy Ban Đảm Bảo Việc Làm (Employment Security Commission hay ESC) sẽ gửi một lá thư cho quý vị biết khi nào đến cuộc phỏng vấn đầu tiên.

Vào ngày này, _____ những người sau đây không còn đăng ký làm việc:

Các Lý Do Chính Đáng Cho Nghỉ Việc

- A. Bị phân biệt đối xử về chủng tộc, màu da, nguồn gốc quốc gia, giới tính, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, hoặc quan điểm chính trị.
- B. Không được trả lương đúng thời hạn hoặc được yêu cầu phải làm thêm giờ và không được trả tiền cho những giờ làm thêm.
- C. Làm thêm một công việc có thời gian dài như công việc mới là ba mươi (30) hoặc nhiều giờ hơn mỗi tuần hoặc công việc trả lương tối thiểu theo liên bang nhân ba mươi (30) giờ.
- D. Nếu hộ gia đình phải di chuyển vì một thành viên trong gia đình FNS đi học bán thời gian, trong một chương trình đào tạo, hoặc cao đẳng.
- E. Nếu quý vị dưới 60 tuổi và nghỉ việc và nhà tuyển dụng xem đây là nghỉ hưu.
- F. Chấp nhận một công việc có thời gian làm là ba mươi (30) giờ hoặc nhiều hơn mỗi tuần nhưng do không do lỗi của mình, công việc không xảy ra, hoặc không phải là một công việc phù hợp (xem dưới đây).
- G. Thường đi từ địa điểm làm của nhà sử dụng lao động tới nhà sử dụng lao động khác vì quý vị là một công nhân trang trại di cư hoặc một công nhân xây dựng.
- H. Những điều quý vị không thể kiểm soát. Điều này có thể bao gồm ốm đau hoặc bệnh tật của một thành viên khác trong gia đình cần quý vị có mặt ở đó. Trường hợp khẩn cấp hộ gia đình, không có phương tiện đi lại, hoặc thiếu chăm sóc trẻ tốt cho trẻ 6 tuổi nhưng dưới 12 tuổi.

Một Công Việc Không Thích Hợp nếu:

- A. Công việc trả lương thấp hơn mức lương tối thiểu theo Liên bang, mức lương tối thiểu theo Tiểu bang, lương đào tạo, chọn lương nào cao nhất.
- B. Công việc theo cơ chế khoán và năng suất trung bình theo giờ thấp hơn mức tối thiểu của liên bang, Tiểu bang, hoặc lương đào tạo theo giờ.
- C. Để duy trì công việc của mình, quý vị phải tham gia, từ chức, hoặc không tham gia bất kỳ tổ chức lao động hợp pháp nào.
- D. Công việc được cung cấp là tại một địa điểm có đình công hoặc đình công bế xưởng tại thời điểm đề nghị.
- E. Mức độ rủi ro đối với sức khỏe và an toàn là không hợp lý.
- F. Thành viên không thích hợp về thể chất hoặc tinh thần để thực hiện công việc. Một bác sĩ đã chứng minh điều này.
- G. Công việc được cung cấp trong vòng ba mươi (30) ngày đầu tiên đăng ký không nằm trong lĩnh vực kinh nghiệm chính của thành viên.
- H. Khoảng cách từ nhà của thành viên tới nơi làm việc là không hợp lý do tiền lương, thời gian và chi phí đi lại. Khoảng cách là không hợp lý khi đi lại nhiều hơn hai giờ mỗi ngày. Điều này không bao gồm việc đưa trẻ em tới dịch vụ chăm sóc theo ngày. Một công việc cũng không phù hợp nếu phương tiện đi lại công cộng hay cá nhân không có sẵn và khoảng cách đi bộ đến nơi làm việc là trên hai dặm cả đi cả về.
- I. Giờ làm việc hoặc tính chất công việc cản trở lễ tôn giáo hay tín ngưỡng.