

노스캐롤라이나 주 보건후생부
사회복지과

근로 요건 책임

카운티 _____

FNS 케이스 번호 _____

날짜 _____

오늘 _____ 일부로 하기인들은 근로 프로그램에 등록되었지만 현재는 근로 프로그램에 참여할 필요가 없습니다. 단, 추후에는 참여해야 할 수 있습니다.

근로 요건 면제 대상이 아닌 16~59세의 책임:

1. 신청 당시 또는 상황 변동 시에 그리고 최초 등록으로부터 매 12개월마다 근로 프로그램에 등록하십시오.
2. 배정된 경우, 식품 및 영양 서비스(FNS) 고용 및 교육(E&T) 프로그램에 참여하십시오.
3. 배정된 경우, FNS 노동복지 프로그램에 참여하십시오.
4. 자발적으로 또는 타당한 사유 없이 주당 삼십(30) 시간 이상의 직업을 그만 두거나, 주당 삼십(30) 시간(또는 30시간에 최소 급여를 곱한 값) 미만으로 근로 시간을 줄이지 마십시오.

근로 요건 면제 대상이 아닌 16~59세의 자격상실 사유:

1. 자발적으로 직장을 그만두거나 근로 시간을 줄이는 경우 - 주당 최소 삼십(30) 시간을 근무하고 직장을 그만두거나 명백한 사유 없이 주당 근무 시간을 삼십(30) 시간(또는 30시간에 최소 급여를 곱한 값) 미만으로 줄이는 경우. 타당한 사유 및 직무 적합성 사유는 본 양식의 뒷면을 참고하십시오.
2. 실업수당(UIB) 요건을 준수하지 못하고, UIB 또는 WFFA 이외의 근로 요건 면제에 해당하지 않는 경우.
3. 근로 우선 가정 지원(WFFA) 고용 요건을 준수하지 못하고 UIB 또는 WFFA 이외의 근로 요건 면제에 해당하지 않는 경우.

본인 또는 가구 구성원이 18~49세이고 신체적 및 정신적으로 근로가 가능한 경우, FNS 수당을 삼(3) 개월 이상 받지 못할 수 있습니다. 다음에 해당되는 경우 수당을 더 오래 받을 수 있습니다: 근로 요건에서 면제되는 경우, 또는 가구에 18세 이하 미성년자가 포함되어 있는 경우, 또는 임신 중인 경우, 또는 주당 근무 시간이 이십(20) 시간(월 평균 팔십(80) 시간)인 경우, 또는 근로 프로그램에 주당 이십(20) 시간 참여하는 경우, 또는 복수 직종에 근무 중이고, 근로 프로그램에 주당 총 20시간 참여하는 경우.

FNS 부서는 현지 DSS 사무국의 비면제 상태 결정 또는 미준수 판정으로 인한 FNS 수당의 거부, 삭감, 종료에 대해 이의신청하기 위한 공정한 심리를 요청할 수 있습니다.

오늘 _____ 일부로 하기인들은 근로 프로그램 추천을 자원했습니다.

고용안정위원회(ESC)는 귀하의 1차 면접 일자를 통보하는 서신을 발송할 것입니다.

오늘 _____ 일부로 하기인들은 근로 프로그램에 등록이 취소되었습니다.

타당한 퇴사 사유

- A. 인종, 피부색, 원국적, 성별, 종교, 나이, 장애 또는 정치적인 신념으로 차별 대우를 받음.
- B. 지정된 날짜에 급여를 못 받거나, 초과 근무를 요구 당하고 초과 근무에 대한 수당을 못 받은 경우.
- C. 주당 삼십(30) 시간 이상 근무하는 새 직장에 취직하거나 연방 최소 임금에 삼십(30) 시간을 곱한 금액을 지불하는 일자리를 얻은 경우.
- D. FNS 가족 구성원이 반일제 취학, 교육 프로그램, 대학에 입학하게 되어 가족이 이사를 해야 하는 경우.
- E. 60세 미만에 퇴사하고 고용주가 이를 은퇴로 간주하는 경우.
- F. 주당 삼십(30) 시간 이상 근무하는 일자리를 수용하였으나, 본인의 귀책사유 없이 업무 활동이 이루어지지 않거나 적절한 직업이 아닌 경우(아래 참고).
- G. 이주 농장노동자 또는 건설 노동자로서 고용주가 자주 바뀌는 경우.
- H. 본인의 통제 범위를 벗어난 사항. 본인이 아프거나 가족 구성원이 아파 간병을 해야 하는 경우. 가구 비상 사태, 교통 수단이 없거나 6~11세 아동을 위한 좋은 보육 환경의 부재.

부적절한 직업은 다음과 같습니다.

- A. 해당 직업의 급여가 연방 최소 급여, 주 최소 급여, 교육 급여 중 가장 높은 급여보다 더 적은 직업.
- B. 성과급으로 지급하고 시간당 평균 급여가 연방 최소 급여, 주 최소 급여, 교육 급여보다 적은 직업.
- C. 직업을 유지하려면 합법적 노동 조합에 가입하거나, 노동 조합에서 탈퇴하거나, 노동 조합에 가입되어 있지 않아야 하는 직업.
- D. 근무 현장이 제의 당시에 파업이나 사무실이 폐쇄 상태인 직업.
- E. 건강 및 안전 위험 수준이 비합리적인 직업.
- F. 가족 구성원의 신체적 또는 정신적 상태가 고용에 적합하지 않은 경우. 이 경우, 의사의 증명이 필요합니다.
- G. 등록 후 최초 삼십(30) 일 내에 제의받은 직업이 가족 구성원의 주 경력 분야가 아닌 경우.
- H. 가족 구성원의 자택에서 직장까지의 거리가 급여, 시간, 통근 비용을 고려할 때 비합리적인 경우. 통근 거리가 하루에 2시간 이상 소요되는 비합리적인 경우. 자녀를 보육원으로 데려다 주기 위해 이동하는 시간은 여기에 포함되지 않습니다. 대중 또는 사적 교통 수단을 활용할 수 없고 도보 통근 거리가 왕복 2마일(약 3.2km) 이상인 경우에도 부적절한 직업으로 간주됩니다.
- I. 근무 시간 또는 직업 특성이 종교적 의례 또는 신념과 대립되는 경우.