

وزارة الصحة والخدمات الإنسانية في كارولاينا الشمالية
قسم الخدمات الاجتماعية

مسؤوليات متطلبات العمل

المقاطعة

رقم الحالة في
برنامج خدمات الطعام
والتغذية

التاريخ

في هذا التاريخ، _____، يتم تسجيل الأشخاص التاليين للعمل، غير أنه لا يتوجب عليهم التوجه إلى برنامج عمل في هذا الوقت، ومع ذلك يجوز أن يُطلب منهم القيام بذلك في وقت لاحق:

مسؤوليات الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و59 غير المعفيين من متطلبات العمل هي:

- 1- التسجيل للعمل في وقت تقديم الطلب أو التغيير في الموقف وكل 12 شهرًا بعد التسجيل المبدئي.
- 2- المشاركة في برنامج التوظيف والتدريب (T&E) التابع لبرنامج خدمات الطعام والتغذية إذا تم تعيينه.
- 3- المشاركة في برنامج الرعاية التابع لبرنامج خدمات الطعام والتغذية إذا تم تعيينه.
- 4- لا تقوم طوعياً وبدون سبب وجيه بترك وظيفة تعمل بها (30) ثلاثين ساعة أو أكثر أسبوعياً أو أن تخفض جهود العمل إلى ما يقل عن ثلاثين (30) ساعة أسبوعياً (أو 30 ساعة مضروبة في الحد الأدنى للأجر).

حالات عدم أهلية الأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و59 غير المعفيين من متطلبات العمل هي:

- 1- الاستقالة الطوعية أو تخفيض الساعات طوعياً - إذا كنت تعمل (30) ثلاثين ساعة أسبوعياً على الأقل واستقلت من وظيفتك أو خفضت ساعات عملك إلى ما يقل عن (30) ثلاثين ساعة أسبوعياً (أو 30 ساعة مضروبة في الحد الأدنى للأجر) دون سبب وجيه. انظر الجهة الخلفية من هذا النموذج للاطلاع على السبب الوجيه وأسباب الملائمة الوظيفية.
- 2- العجز عن الالتزام بمتطلبات إعانات تأمين البطالة (UIB) وعدم الإيفاء بالإعفاء من متطلبات عمل أخرى بخلاف إعانات تأمين البطالة أو معونة الأسر "العمل أولاً".
- 3- العجز عن الالتزام بمتطلبات خدمات توظيف معونة الأسر "العمل أولاً" وعدم الإيفاء بالإعفاء من متطلب عمل آخر بخلاف إعانات تأمين البطالة أو معونة الأسر "العمل أولاً".

إذا كنت أنت أو أحد أفراد أسرتك يتراوح عمرك بين 18 عاماً و 49 عاماً وتتمتع بالقدرة البدنية والعقلية على العمل، فقد لا يكون ذلك الشخص قادراً على الحصول على إعانات برنامج خدمات الطعام والتغذية لمدة تتجاوز ثلاثة (3) أشهر. قد يستطيع الشخص الحصول على إعانات لفترة أطول إذا كان معفياً من متطلبات العمل أو يقطن في أسرة تتضمن طفل دون 18 من العمر أو حامل أو يعمل عشرين ساعة أسبوعياً، أو ثمانين ساعة شهرياً في المتوسط أو يُشارك في برنامج عمل عشرين ساعة أسبوعياً أو مزيج من العمل والمشاركة في برنامج عمل لمدة إجمالية تبلغ 20 ساعة أسبوعياً.

قد يطلب برنامج خدمات الطعام والتغذية الحصول على جلسة عادلة لاستئناف رفض، أو تخفيض، أو إنهاء إعانات برنامج خدمات الطعام والتغذية نتيجة قرار مكتب قسم الخدمات الاجتماعية المحلي بحالة عدم الإعفاء أو قرار عدم الامتثال.

في هذا التاريخ، _____ تطوع الأشخاص التاليون للإحالة إلى برنامج عمل.

سوف تُرسل لجنة الأمن الوظيفي خطاباً يُبلغك فيه بتاريخ حضور المقابلة الأولى.

في هذا التاريخ، _____ لم يعد الأشخاص التاليين مسجلين للعمل:

الأسباب التي تُشكل سببًا وجيهًا لترك وظيفة

- أ. التعرض للتمييز من جراء العرق، أو اللون، أو المنشا الوطني، أو النوع، أو الدين، أو العمر، أو العجز، أو المعتقدات السياسية.
- ب. عدم تلقي الدفعات وفقًا لجدول زمني أو يُطلب منك العمل وقتًا إضافيًا وعدم تلقي أجر الوقت الإضافي.
- ج. شغل وظيفة أخرى طالما كانت ساعات العمل بالوظيفة الجديدة ثلاثون (30) يومًا أسبوعيًا أو أكثر أو إذا كان أجر الوظيفة هو الحد الأدنى الفيدرالي مضروبًا في ثلاثين (30) ساعة.
- د. إذا اقتضى الأمر من الأسرة الانتقال نتيجة أن أحد أفراد الأسرة المشتركة في برنامج خدمات الطعام والتغذية يحضر المدرسة بدوام نصفى، أو في برنامج تدريب، أو كلية.
- هـ. إذا كان عمرك دون 60 عامًا وتركت وظيفة وترى جهة العمل ذلك باعتباره تقاعدًا.
- ز. قبول وظيفة ساعات العمل بها (30) ثلاثون ساعة أو أكثر أسبوعيًا ولكن لا تتم الوظيفة أو لا تكون مناسبة دون تقصير من جانبك، (انظر أدناه).
- ي. تنتقل غالبًا من جهة عمل إلى أخرى نظرًا لأنك عامل مزارع مهاجر أو عامل إنشاء.
- ح - الأمور غير خاضعة لتحكمك. قد يتضمن ذلك مرضك أو مرض فرد آخر في عائلتك يحتاج إلى وجودك بجانبه. حالة طوارئ في الأسرة، أو عدم توافر وسائل انتقال، أو عدم توافر رعاية أطفال جيدة للأطفال البالغة أعمارهم السادسة من العمر أو دون 12 عامًا.

لا تُعد الوظيفة مناسبة في الحالات التالية:

- أ. أجر الوظيفة يقل عن الحد الأدنى الفيدرالي للأجور أو الحد الأدنى للأجور في الولاية أو أجر التدريب أيهما أكبر.
- ب. أجر الوظيفة على أساس القطعة والعائد المتوسط للساعة يقل عن الحد الأدنى الفيدرالي أو الحد الأدنى في الولاية أو أجر التدريب في الساعة.
- ج. للحفاظ على وظيفتك، يجب عليك الالتحاق بأي منظمة عمل قانونية أو الاستقالة منها أو عدم الالتحاق بها.
- د. العمل المعروف في موقع يخضع لإضراب أو إغلاق تعجيزي في وقت العرض.
- هـ. درجة المخاطرة على الصحة والسلامة غير معقولة.
- ز. العضو غير لائق بدنيًا أو عقليًا لأداء الوظيفة. يجب على الطبيب إثبات ذلك.
- ز. الوظيفة المعروضة في غضون (30) الثلاثين عامًا الأولى للتسجيل لا تقع في نطاق مجال الخبرة الرئيسي للأفراد.
- ح - تُعد المسافة من منزل الفرد إلى الوظيفة غير معقولة نتيجة الأجر أو الوقت وتكلفة الانتقال. تُعد المسافة غير معقولة عندما يزيد الانتقال عن ساعتين يوميًا. لا يتضمن ذلك انتقال طفل إلى الرعاية خلال النهار. لا تُعد الوظيفة مناسبة أيضًا إذا لم يتوافر وسيلة الانتقال العام أو الخاص ومسافة السير إلى الوظيفة تتجاوز ميلين في رحلة ذهاب وإياب.
- ا. تتداخل ساعات العمل أو طبيعة الوظيفة مع الاعتقادات أو الملاحظات الدينية.